

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждения  
«Основная общеобразовательная школа с. Тахтаюмск»**

Магаданская область, Ольский район, с. Тахтаюмск  
ИНН/КПП 4901005763/490101001, ОГРН 1024900625870, ОКПО 505434444, тел.(факс) 8 (413 41) 2-24-43/2-56-48

**П Р И К А З**

От 13 августа 2021 года

№ 45

**Об утверждении  
Изменений в положение об оплате труда работников  
муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
«Основная общеобразовательная школа с. Тахтаюмск»**

Во исполнение нормативных актов Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами Правительства Магаданской области, постановления Правительства Магаданской области № 402-пп от 24.05.2021 года приказываю:

1. Утвердить:

- Изменения в положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа с. Тахтаюмск»;

2. Настоящий Приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на бухгалтерскую службу МКОУ «ООШ с. Тахтаюмск».

Директор



О.Д.Шахурдина



«СОГЛАСОВАНО»

Руководитель  
Комитета образования администрации  
муниципального образования  
«Ольский городской округ»



Сиротин И.А.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор  
МКОУ «ООШ с.Тахтоямск»



О.Д.Шахурдина

## ИЗМЕНЕНИЕ

в положение об оплате труда работников

МКОУ «Основная общеобразовательная школа с.Тахтоямск»

с 1 сентября 2014 года

Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников:

1. Таблицу в подпункте 1.2 пункта 1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

Уровень ПКГ	Квалиф. уровень	Наименование должности (профессии)	Оклад
<b>ПКГ «Педагогические работники»</b>			
Х	2	Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	15 008
	3	Воспитатель Воспитатель группы продленного дня	16 358
	4	Учитель	17 700
<b>ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал»</b>			
1	Х	Помощник воспитателя	10 159
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих»</b>			
1	1	Кассир Секретарь-машинистка	9 960
2	2	Заведующий хозяйством	10 568
3	1	Бухгалтер	11 668



Уровень ПКГ	Квалиф. уровень	Наименование должности (профессии)	Оклад
<b>ПКГ «Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>			
X	нет	Библиотекарь	14 418
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих»</b>			
1	1	Уборщик служебных (производственных) помещений Сторож Мойщик посуды Дворник Гардеробщик	9 573
		<b>2 разряд:</b> Кухонный рабочий Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий Повар	9 765

**2. Подпункт 2.1 пункта 2 раздела 2 изложить в следующей редакции:**

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени устанавливается педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный», «Народный» в размере до 0,15. При наличии более одного почетного звания данный коэффициент устанавливается по одному из оснований;

- коэффициент за стаж работы – устанавливается за общий стаж работы в сфере образования:

- от 1 года до 5 лет – 0,043;

- от 5 до 10 лет – 0,08;

- от 10 до 15 лет – 0,13;

- от 15 и выше – 0,17;

- коэффициент по учреждению – устанавливается работникам за работу в классах (группах) с детьми с ограниченными возможностями здоровья в размере 0,20;



### 3. Подпункт 3.1 пункта 3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

При установлении условий оплаты труда работников к их окладам (должностным окладам) могут применяться следующие компенсационные доплаты:

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) – устанавливаются работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях в соответствии с региональным и федеральным законодательствами;

- за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях труда – устанавливаются работникам, чьи рабочие места прошли специальную оценку условий труда и по её итогам установлены тяжелые, вредные или опасных условия труда в следующих размерах:

- класс условий труда 3 – 4 %;
- класс условий труда 3.1 – 8 %;
- класс условий труда 3.2 – 12 %;
- класс условий труда 3.3 – 16 %;
- класс условий труда 3.4 – 20 %;
- класс условий труда 4 – 24 %;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за совмещение профессий (должностей) – устанавливаются работнику за выполнение обязанностей по вакантной должности или обязанностей временно отсутствующего основного работника совместно с обязанностями по основной должности в основное время работы;

- за расширение зон обслуживания – устанавливаются работнику за выполнение функций и обязанностей, отличных от основных в основное время работы;

- увеличение объёма работ – устанавливается работнику за выполнение большего объёма работ, предусмотренного должностной инструкцией и трудовым договором.



- повышенная оплата за работу в ночное время – устанавливается работнику за выполнение своих обязанностей в ночное время. За отработанное ночное время устанавливается дополнительная оплата в размере 40 % от оклада (должностного оклада) за каждый фактически отработанный час;

- повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – устанавливается работнику, привлеченному к работе в выходной или нерабочий праздничный день, и оплачивается в соответствии со статьёй 153 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- прочие выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за заведование методическим объединением – устанавливается работнику за руководство методическим объединением. Выплата устанавливается в абсолютном размере 1 500 (одна тысяча пятьсот ) рублей с учетом районного коэффициента и северной надбавки;

- за заведование кабинетом – устанавливается работнику, за которым закреплен кабинет. Выплата устанавливается в абсолютном размере 1700 (одна тысяча семьсот ) рублей с учетом районного коэффициента и северной надбавки;

- за классное руководство – устанавливается работнику, выполняющему функцию классного руководителя. Размер выплаты не может превышать 10%.

- за проверку письменных работ – устанавливаются педагогическим работникам по должности «Учитель» за проверку письменных работ из расчета по следующей формуле:

$$R_{\text{ППР}} = N_{\text{п}} * K_{\text{у}} * K_{\text{р}} * C_{\text{м}}$$

где,

$R_{\text{ППР}}$  – размер причитающейся выплаты за проверку письменных работ;

$N_{\text{п}}$  – педагогическая нагрузка по предмету, в соответствии с тарификацией;

$K_{\text{у}}$  – количество учеников;

$K_{\text{р}}$  – коэффициент регулярности проверки письменных работ, а именно:

- ежедневная проверка – 1;

- проверка один раз в неделю – 0,75;
- проверка два раза в месяц – 0,5;
- проверка один раз в месяц – 0,25.

$C_M$  – стоимость проверки тетрадей 1 ученика в месяц по отдельному предмету.

Стоимость проверки тетрадей 1 ученика в месяц по отдельному предмету утверждается приказом по основной деятельности.

4. Настоящие изменения вступают в силу с 1 сентября 2021 года.